

## แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนวัดบวรเมณฑล ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 17 กรกฎาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ [www.bm.ac.th](http://www.bm.ac.th)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดบวรเมณฑล

URL ที่เผยแพร่ [www.bm.ac.th](http://www.bm.ac.th)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การปฏิบัติงานของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนวัดบวรเมณฑล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คุณให้โทษและการสร้าง

ขวัญกำลังใจ โดยการประเมินประเมินผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 สอดคล้องกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติอีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ตามนโยบายของผู้บริหารในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) จากข้าราชการจำนวน 18 คน มีผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน 16 คน และระดับดี จำนวน 2 คน

4. รายละเอียดการผลประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา และ จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม และ เผยแพร่ ผ่าน เว็บไซต์ ของ โรงเรียน สำหรับ ใช้ เป็นแนวทาง ในการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ทาง จริยธรรม รวมทั้ง รักษา จริยธรรม อย่าง เคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม

5. ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

กำกับดูแลการปฏิบัติ ของ ข้าราชการ ครู และ บุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ผู้รายงาน



(นางสาวเบญจพร เปลี่ยวจิตร)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา



(นายชาตรี จินตามณี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบวรมงคล